



Katrinebjergskolen

Katrinebjergvej 60, 8200 Aarhus N

E-post: kat@mbu.aarhus.dk

## Skolebestyrelsesmøde

Den 17.08.20 klokken 16.30-18.30

Mødet afholdes på Teams

Mødedeltagere		Afbud
<i>Forældre:</i>	Peter Hansen, Gry Bruun Mathiesen, Zara Ann Stokholm, Diana Hansen, Lasse Ljungholm, Jens Gylling Jørgensen, Stine V Tobiesen	
<i>Forældre suppleanter:</i>	Frantz Ertmann, Mette Brockmann	
<i>Medarbejdere:</i>	Jesper Hejndorf, Helle Iversen	
<i>Ledelse:</i>	Christian Hellum, Brita Jensen	
<i>Elever:</i>		Ikke valgt endnu
<b>Dagsorden</b>	<b>Referat</b>	<b>Beslutninger</b>
Referent	Brita Jensen	
Mødeleder	Gry Bruun Mathiesen	
<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>		16.30-16.35
<b>2. Nyt fra</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Skoleledelse</li><li>• Medarbejdere</li><li>• Skolebestyrelse/forældre</li><li>• Elever</li></ul>	Skoleledelse: Opstart personale Opstart elever Renovering i løbet af sommeren  CH: BJ går på pension pr. 18.9. Der er holdt møde med rekrutteringspsykolog så ansættelse af ny kan komme i gang. Ansøgning skal sendes slut august og ny leder på plads pr. 1.11. Konsulent kan deltage i 2. runde dette møde	16.35-16.50

bliver d. 29.9.

Der ønskes en leder, der kan kompletterer organisationen, som den ser ud nu.

Der forespørges, om bestyrelsen ønsker at være repræsenteret i ansættelsesudvalget.

Gry tænker det giver mening at bestyrelsen er repræsenteret.

Gry kommer med forslag senere.

### **Opstart personale:**

En rigtig fin start uge med personalet. Ud over div. informationer var bl.a. opfølgning fra sidste år og social kapital på programmet. Der blev på forskellig måde arbejdet med teambildning.

Corona fyldte fra start., men skolestart med børn og de nye 0.kl. kom godt i skolen og oplevelsen fra skolen var positiv. Generelt god stemning på skolen.

Corona sendte største delen af ledelsen og kontoret hjem og i fredag blev en enkelt klasse sendt hjem. God forståelse fra forældrene. Personale er ved at være tilbage efter negative tests.

Der bliver nu strammet mere op omkring sfo, men også.

Generelt en meget speciel og usædvanlig skolestart.

### **Renovering:**

Gulve i aula slebet og lakeret

Ventilation i lokaler 1-12 er udskiftet

Ny belysning i flere lokaler

Henrik har lakeret træværk, der har været præget af den megen afspritning

Toiletter er nu alle renoveret ( ikke ude)

Der er bestilt håndvaske til udendørs brug

Der startes ombygning af kommende håndværk og designlokaler. De vil være færdige omkring jul.

CH har i dag sammen med andre skoleledere haft møde ang. græsslåning. Der ønskes en melding med præcises tidspunkter. Der bliver slået græs ml. 11 og 13 onsdage. Ingen elever

	<p>må være der imedens.</p> <p><b>Personale:</b> Der er kommet nye lærere. Heraf flere kendte. Alle er kommet godt i gang og faldet til i deres teams. HI: virkelig hyggelig og god opstart. Alle gamle ansatte har virkelig taget godt imod de nye.</p> <p><b>Gry:</b> Der er kommet mail umiddelbart inden dette møde fra 9.a. En omfattende mail, der kræver tid på en dagsorden. Selv om punktet er på, kræver den konkrete mail, at punktet tages op på næste møde. Kun forældrerepræsentanterne har modtaget mailen</p>	
<p><b>3. Corona</b> Status</p>	<p>Der er ikke hørt om nye coronatilfælde lige nu. Der vi formodentlig komme andre minilukninger, som den der var omkring en 0.kl. Der er afsat mere rengøring. Grupperne skal samles mere bortset fra sprogfag og valghold, hvor der er hold på tværs af klasser. Håndværk og design og idræt holdes klassevis. Mælkebøtten holdes stadig lukket. Der arbejdes på en elektronisk tilvalgsseddel, der betales med mobilpay og hentes klassevis som skolemælk. Der arbejdes også på en mere permanent løsning. Lasse problematiserer, om der også er rigtig gode ting ved køen. Måske indeholder køen rigtig god læring og et særligt socialt liv på tværs af klasser, der også er vigtigt.</p> <p>Peter: der har været rigtig god kommunikation omkring corona fra forældrene. Zarah fortæller at også corona i 0.kl. med hjemsendelsen blev taklet rigtig godt fra</p>	<p>16.50-17.10</p>

	<p>skolens side</p> <p><b>Hvorfor mælkebøtten?</b>  CH: den er et ekstra supplement til mange hjem. Den kan køre rundt, men er ikke et specialt sundt alternativ. Den er nok mest i kategorien go service.  Dianna: på nogle skoler er der automat.  CH: den mulighed er kort afprøvet.  Mælkebøtten kan evt komme på som et punkt: Hvad vil vi med mælkebøtten fremover.</p> <p>Kan der indhentes fakta inden mødet. Peter vil undersøge andre skolers madordning</p>	
<p><b>4. Drøftelse og orientering om processen 8.-9. årgang</b></p> <p>Christian laver et oplæg</p>	<p>Bestyrelsen fik en redegørelse fra Christian Hellum om forløbet omkring den nye udskolingsmodel og for de opsigelser der har været blandt personalet op til sommerferien. En opsigelse kan have mange personlige grunde, som bestyrelsen ikke kender til. Det er en ærlig sag at forlade en arbejdsplads, fordi der sker ændringer man ikke kan se sig selv i, men vi beklager selvfølgelig, hvis nogen har forladt skolen med en dårlig fornemmelse</p> <p>Flere bestyrelsesmedlemmer har op til mødet talt med forældre fra udskolingen, der er utilfredse og til dels utrygge ved processen omkring 8.-9.kl. projektet. Det blev drøftet. Kort før mødet modtog vi et brev fra forældrene i 9A med refleksioner og punkter som forældregruppen ønsker vi tager op. På grund af det meget korte varsel var det ikke alle der havde set brevet inden mødet, og da vi synes, brevet skal have en grundig behandling er det på dagsordenen på næste møde 28.9.</p> <p>Derudover blev de seneste målinger af social kapital, der er slags miniudgave af APV, blandt</p>	<p>17.10 - 17.50</p>

	<p>personalet drøftet. De har ikke været gode. Derfor har Christian bedt om en indsats fra forvaltningen. Der er nu sat gang i en proces med to organisationskonsulenter fra B&amp;U-forvaltningen, der bla. skal klarlægge frustrationer i personalegruppen og arbejde med processer og inddragelse mellem ledelse og personale. Forløbet er begyndt godt, synes både ledelse og personalerepræsentanter. Det forventes afsluttet omkring jul, og bestyrelsen følger forløbet og vil løbende blive orienteret. Processen er sat i gang i samarbejde med MED.</p>	
<p><b>5. Udskoling</b></p> <p>Hvordan skal udskoling se ud på Katrinebjerg? Hvordan gør vi indskoling interessant. Hvordan aktiveres forældrene igen i udskoling</p> <p>Pædagogisk leder Krestine Aaen inviteres til punktet</p>	<p>Udsat til næste møde</p>	<p>17.50 - 18.10</p>
<p><b>6. Budgetopfølgning</b></p> <p>Bilag udsendes torsdag den 13.08.20</p>	<p>Udsat til næste møde</p>	<p>18.10-18.20</p>
<p><b>7. Eventuelt</b></p>	<p>intet</p>	<p>18.20-18.30</p>
<p><b>8. Lukket punkt</b></p>	<p>intet</p>	